

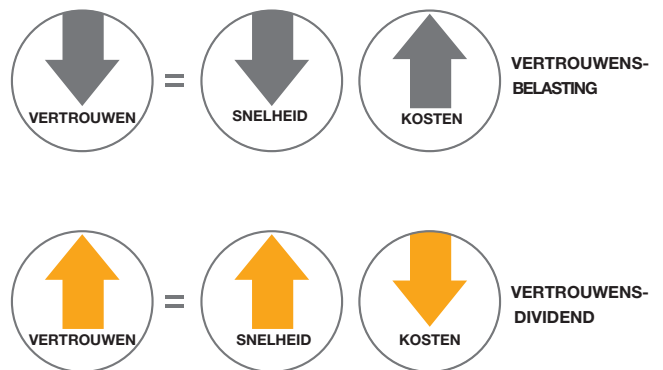
## Vertrouwen is een economische driver en is altijd van invloed op twee meetbare uitkomsten: snelheid en kosten.

Water is het essentiële bestanddeel voor al het leven op aarde. Alles groeit en bloeit als het er is. Wanneer het er niet is, verwelkt alles en gaat het uiteindelijk dood.

Hetzelfde geldt voor vertrouwen. Als er geen vertrouwen is verslechteren relaties, falen projecten, gaan klanten naar de concurrent, komen initiatieven niet van de grond en komt het werk tot een stop.

Net als een rimpeling in een vijver, begint vertrouwen bij jou.

Leiders die deelnemen aan de interactieve werksessie *Leiden met de Snelheid van vertrouwen 3.0*, zullen hun persoonlijke geloofwaardigheid vergroten en specifieke gedragingen leren toepassen die vertrouwen verhogen.



Het resultaat zal zijn, dat zij beter in staat zijn om verandering te managen en uitstekend presterende teams te leiden die agile, collaboratief, innovatief en betrokken zijn.

## Leiders behalen resultaten — op een manier die vertrouwen creëert

Tijdens de werksessie van *Leiden met de snelheid van vertrouwen*, leren leiders een nieuwe taal en een nieuwe set gedragingen toepassen, ook na de werksessie. Ze krijgen krachtige tools en processen aangereikt om het

leerproces nog 52 weken na de werksessie door te laten lopen. Leiders zijn zo in staat zijn hun teams op een heel nieuwe manier te betrekken, zodat iedereen zich ook verantwoordelijk voelt voor resultaten.

### Leerproces

#### VOORBEREIDEN

tQ 360°  
assessment

#### LEREN EN OEFENEN

*De Snelheid van  
vertrouwen*  
werksessie

#### TOEPASSEN EN VASTHOUDEN

- Accountability plan
- Wekelijkse vertrouwenssessie
- Vertrouwenskaarten
- Vertrouwensgesprekken
- *Speed of Trust* Digital Coach App (Engelstalig)
- Accountability proces met buddy

*Leiden met de snelheid van vertrouwen* zorgt voor de mindset, skillset en toolset die de deelnemer in staat zal stellen om meetbaar betere resultaten te leveren op een manier die vertrouwen creëert. De content kan online in een virtuele omgeving gepresenteerd worden of in een live werksessie.

Het resultaat van deze werksessie is dat leiders in staat zijn om:

## DE CASE VOOR VERTROUWEN

Hun eigen case voor vertrouwen te bouwen.

## VERTROUWEN IN JEZELF

HET PRINCIPE VAN PERSOONLIJKE GELOOFWAARDIGHEID

Hun persoonlijke geloofwaardigheid te vergroten.

## RELATIEVERTROUWEN

HET PRINCIPE VAN GEDRAG

Zich te gedragen op een manier die vertrouwen creëert.

## ORGANIZATIONAL TRUST

HET PRINCIPE VAN STROOMLIJNEN

Symbolen, systemen en processen met de principes van hoog vertrouwen te stroomlijnen met hun team.

## MARKTVERTROUWEN

HET PRINCIPE VAN REPUTATIE

De reputatie van hun team te verbeteren.

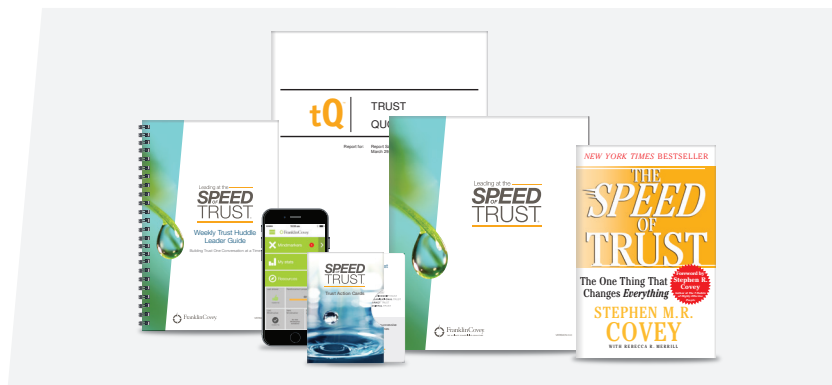
## MAATSCHAPPELIJK VERTROUWEN

HET PRINCIPE VAN BIJDRAGE

Een positieve bijdrage aan de wereld te leveren.

## Deelnemerskit

- Werkboek
- Vertrouwenskaarten
- Wekelijkse vertrouwensessie handleiding
- *Boek De snelheid van vertrouwen*
- *Speed of Trust* Digital Coach app
- tQ 360° assessment



“Het vermogen om vertrouwen te ontwikkelen, te herstellen en te laten groeien bij alle stakeholders — medewerkers, klanten, businesspartners en collega’s — vormt de kerncompetentie voor leiders in de wereldwijde economie.”

**STEPHEN M. R. COVEY**

Auteur *De snelheid van vertrouwen*

Neem voor meer informatie contact op met je client partner of stuur een e-mail naar [info@franklincovey.nl](mailto:info@franklincovey.nl) (Nederland) of [info@franklincovey.be](mailto:info@franklincovey.be) (België)

[www.franklincovey.nl](http://www.franklincovey.nl) | [www.franklincovey.be](http://www.franklincovey.be)