

VIRTUELE TEAMS LEIDEN

FranklinCovey
ACTUELEISSUES™
LIVE-ONLINE SERIE

Lessen en tools uit *De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team™*

De uitdaging

Leiders maken zich soms zorgen over de productiviteit van thuiswerkers, maar deze zorgen blijken ongegrond. Thuiswerkers maken over het algemeen langere dagen en zijn vaak productiever dan hun collega's op kantoor. Dus wat is dan de echte uitdaging bij het leidinggeven aan een team op afstand? In de meeste gevallen is dat de communicatie. Als leider moet je ervoor zorgen dat er open en helder wordt gecommuniceerd, zodat je teamleden begrijpen welke visie ze moeten nastreven en betrokken blijven om waardevolle bijdragen te leveren.

Maak kennis met *Leidinggeven aan teams op afstand: Lessen en tools uit De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team*

Dit programma biedt leiders cruciale vaardigheden en tools om werk gedaan te krijgen met en door teamleden op afstand. De werksessie is ideaal voor leiders die voor het eerst leidinggeven aan teamleden op afstand, maar is ook van waarde voor ervaren leiders die zichzelf verder willen verbeteren en ontwikkelen in het leidinggeven op afstand. Tijdens deze interactieve live-online werksessie ontvangen deelnemers praktische en handige tips voor het effectief leiden en managen van hun teams op afstand.

DE UITDAGING	DE OPLOSSING
Zowel managers als teamleden werken geïsoleerd van elkaar, waardoor niet duidelijk is wie nou wat precies doet.	Effectieve strategieën voor regelmatige 1-op-1's implementeren om ieders werkzaamheden voor elkaar zichtbaar te maken en de betrokkenheid van teamleden te vergroten.
Teamleden weten niet goed wat er van hen wordt verwacht of hoe hun werk bijdraagt aan de prioriteiten van de organisatie.	Proactief en helder communiceren over de uit te voeren werkzaamheden en taken effectief delegeren.
Het gevoel van isolatie dat thuiswerken met zich meebrengt, kan leiden tot wantrouwen of twijfel over de bijdragen van anderen. Daarnaast weten we soms niet hoe we aan de verwachtingen kunnen voldoen.	Een sterke cultuur creëren waarin feedback en regelmatige communicatie centraal staan om de inspanningen van het team te ondersteunen.

Doelen

Leidinggeven aan teams op afstand is gebaseerd FranklinCovey's programma *De 6 cruciale vaardigheden voor het leiden van een team*. Deze werksessie, gericht op het ontwikkelen van de fundamentele vaardigheden voor het leidinggeven aan teams op afstand, is geschikt voor elke leider, ongeacht of deze veel of weinig ervaring heeft met teams op afstand.

ONDERWERP	DOEL
EEN LEIDER-MINDSET	De cruciale mindset-veranderingen ontdekken die jouw succes als leider van anderen, met name teamleden op afstand, maximaliseren.
1-OP-1'S	De betrokkenheid van teamleden op afstand vergroten door je 1-op-1's aan te passen aan de omstandigheden en de zorgen van je teamleden te begrijpen ook al spreek je elkaar niet face-to-face.
ONDERSTEUN JE TEAM OM RESULTATEN TE BEREIKEN	Duidelijkheid scheppen over de doelen en resultaten van je team door proactiever te communiceren met je teamleden op afstand en verantwoordelijkheden delegeren door heldere afspraken te maken en ondersteuning te organiseren.
CREËER EEN FEEDBACKCULTUUR	Leren hoe je door het creëren van een feedbackcultuur de betrokkenheid van teamleden op afstand kunt vergroten.

Online workshop

Leidinggeven aan teams op afstand is beschikbaar als een live-onlinewerksessie die wordt gefaciliteerd door een consultant van FranklinCovey.

Het programma

Het programma omvat:

- Live-online werksessie van 90 minuten
- Deelnemerstoolkit

De meer dan 150 consultants van FranklinCovey geven wereldwijd per jaar duizenden live en live-onlinewerksessies. Al onze consultants zijn gecertificeerd en beschikken over uitgebreide ervaring met het geven van onlinetrainingen in meerdere talen. Neem voor meer informatie of om een werksessie in te plannen contact op met je FranklinCovey-contactpersoon of stuur een e-mail naar info@franklincovey.nl (Nederland) of info@franklincovey.be (België).